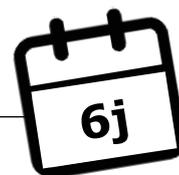




CERTIFICAT DE COMPÉTENCES MANAGÉRIALES POUR CADRES À POTENTIEL

**Renforcez votre impact managérial
au sein de votre organisation**

Certificat de compétences managériales pour cadres à potentiel



Ce parcours donne aux membres qualifiés de l'Institut des Actuaire



DURÉE DU PARCOURS

Un programme de 6 jours (42 heures) compatible avec une activité professionnelle. Le Certificat est construit autour de la mise en œuvre d'un projet pédagogique sur un rythme de 2 jours par mois sur 3 mois. Un examen de validation le clôture.

À QUI S'ADRESSE CE CERTIFICAT ?

Aux profils spécialisés (statisticiens, actuaires, ingénieurs, informaticiens, juristes...) encadrants et/ou engagés dans des projets transversaux, et désireux de renforcer leur impact.

POUR OBTENIR QUOI ?

- Renforcer son impact managérial tout en concentrant son expertise sur les sujets à plus forte valeur ajoutée au sein de son organisation.
- Obtenir un Certificat Caritat de compétences professionnelles reconnu par la profession.

COMMENT ?

Les apports théoriques sont complétés par des travaux pratiques et des mises en situation. Une évaluation finale permet de valider l'acquisition du Certificat Caritat.

QUELS SONT LES PRÉREQUIS ?

Ce parcours nécessite une expérience professionnelle d'au moins 3 ans (hormis celle d'encadrant, non requise).

Le Certificat en pratique...

Quand et où ?

**11 et 12 septembre,
9 et 10 octobre,
19 et 20 novembre 2019**

9 h 00 - 12 h 30 et 14 h 00 - 17 h 30
Caritat, Paris 8^e

Combien ça coûte ?

Parcours complet :
6 000 € HT + TVA 20 %, soit 7 200 € TTC.

Les frais de participation couvrent les journées de formation, la documentation complète, les déjeuners et les pauses café.

Où vous loger ?

Si vous venez de province ou de l'étranger, pour toute réservation d'hôtel, contactez notre partenaire : Elysées West Hôtel - 01 85 34 72 00. Précisez que vous venez de la part de Caritat.

<http://elysees.hotusa.com/caritat/>

 **L'accès au parcours est acquis à l'issue d'un court entretien avec le responsable pédagogique.**

LES POINTS FORTS



Un responsable pédagogique expert du domaine. Un panel d'intervenants reconnus dans leurs domaines.



Chaque participant repartira avec son propre plan d'actions personnel de progrès élaboré tout au long du parcours.



Des exercices pratiques pour des mises en situation concrètes.



Durant les 6 journées, le dispositif pédagogique est centré sur la gestion des impacts différenciés de l'expert et du manager (temps, ressources, objectifs, résultats).

CERTIFICAT DE COMPÉTENCES MANAGÉRIALES POUR CADRES À POTENTIEL



Module 1 : Mettre en perspective l'exercice de son métier au sein de son organisation



Environnement et ressources du manager

- Bien situer l'entreprise d'assurance, ses principales fonctions et leurs évolutions par rapport à son propre environnement
- Comprendre et mobiliser l'éventail des ressources accessibles au manager (RH, outils, alliances, ...)



Horizons de temps, focalisation sur les buts et les résultats, équilibre entre posture du manager et maintien / renforcement de son expertise

- Comprendre et prendre en compte les horizons de temps respectifs du manager et de l'expert, au regard de l'activité courante et des projets, de l'entreprise et de l'équipe
- Porter une attention accrue aux buts poursuivis et aux résultats obtenus plutôt qu'aux tâches et aux processus, au service des clients (externes et internes)
- Établir le bon équilibre en conservant son expertise dans un positionnement différent

Module 2 : Intégrer les savoir-faire comportementaux fondamentaux



Type de management, organisation du travail du manager

- Identifier son type de management
- S'organiser en tant que manager : priorités (dualités important/urgent), gestion du temps, délégation et son contrôle



Comportements et pratiques facteurs de succès

- Adapter son comportement et mode de relations humaines à son positionnement hiérarchique
- S'affirmer dans son rôle de manager : gagner en assertivité, faire confiance en son intuition, développer l'écoute active, décider dans l'incertitude, faire face à la pression et dire non avec sérénité, récompenser/recadrer...

Module 3 : Se préparer à quelques situations courantes décisives



Problématiques principalement relationnelles

- Installer une relation efficace avec son patron : se faire manager en tant que manager
- Prendre en main son équipe : s'appuyer sur son leadership et motiver ses collaborateurs
- S'adapter : nouveau poste, nouveau patron, nouveaux collaborateurs, nouveaux locaux, nouveau SI...



Problématiques principalement opérationnelles

- S'inscrire dans un contexte de fort changement (fusion, externalisation...) et le porter
- Gérer une situation opérationnelle difficile : surcharge d'activité, accident, conflits,

Modules complémentaires optionnels (1 jour chacun)

- Gérer ses collaborateurs et son équipe : aspects RH & juridiques
- S'insérer dans un projet : spécificités du mode projet, contributions différenciées de l'expert et du manager
- Aligner les tableaux de bords, objectifs, indicateurs et dispositifs de récompense



NOS INTERVENANTS

“ Responsable ”
pédagogique



Jérôme CABOUAT
Créateur
JEDICA



Isabelle BOUVIER-CHAPPAZ
Créatrice
LES ATELIERS DU DEVENIR



Nicolas BEAUDE
Créateur
InnovRH